

**Forum auf der Messe INTERFORST – 20. Juli 2022**  
**Wir haben doch Sicherheitstrainer!**  
**Unternehmens- und Führungskultur in der Prävention -**  
**Podiumsdiskussion mit Impulsbeiträgen**

---

Ideen und Impulse zur Weiterentwicklung  
der Führungs- und Kommunikations-  
kultur in der Arbeitssicherheit

**Impulsgeber:**  
**Udo Ferber**  
**Personal- und Organisationsentwickler**  
**Zentralstelle der Forstverwaltung,**  
**Neustadt/Weinstraße**



1. Ausgangslage
2. Grundüberlegungen & Haltung
3. Schritte zur nachhaltigen Veränderung
4. Kennzeichen & Erfolgsfaktoren  
gelingender Kooperation
5. Ideen & Impulse für praxisnahe,  
nachhaltige und partizipative  
Weiterentwicklung der Führungs- und  
Kommunikationskultur in der  
Arbeitssicherheit



## Angetroffene Realität 2010

- Selbstverständlich gibt es eine Führungs- und Kommunikationskultur in der Arbeitssicherheit
- Fokus liegt auf anderen Fachthemen & auf Leistung...
  - Egal, kein Blick dafür,...
- Landesforsten RLP tut bereits sehr, sehr viel...
- Zu viele (schwere) Unfälle & unfallbedingte Ausfalltage
  - Kontrollorientierte Strategien, die das Problem der Komplexität durch vermehrte Regulierung & Technisierung („Mehr desselben“) lösen sollen, bringen keinen nennenswerten Mehrwert mehr, sondern führen zu einer Stagnation der Unfallzahlen (vgl. Gebauer 2017)

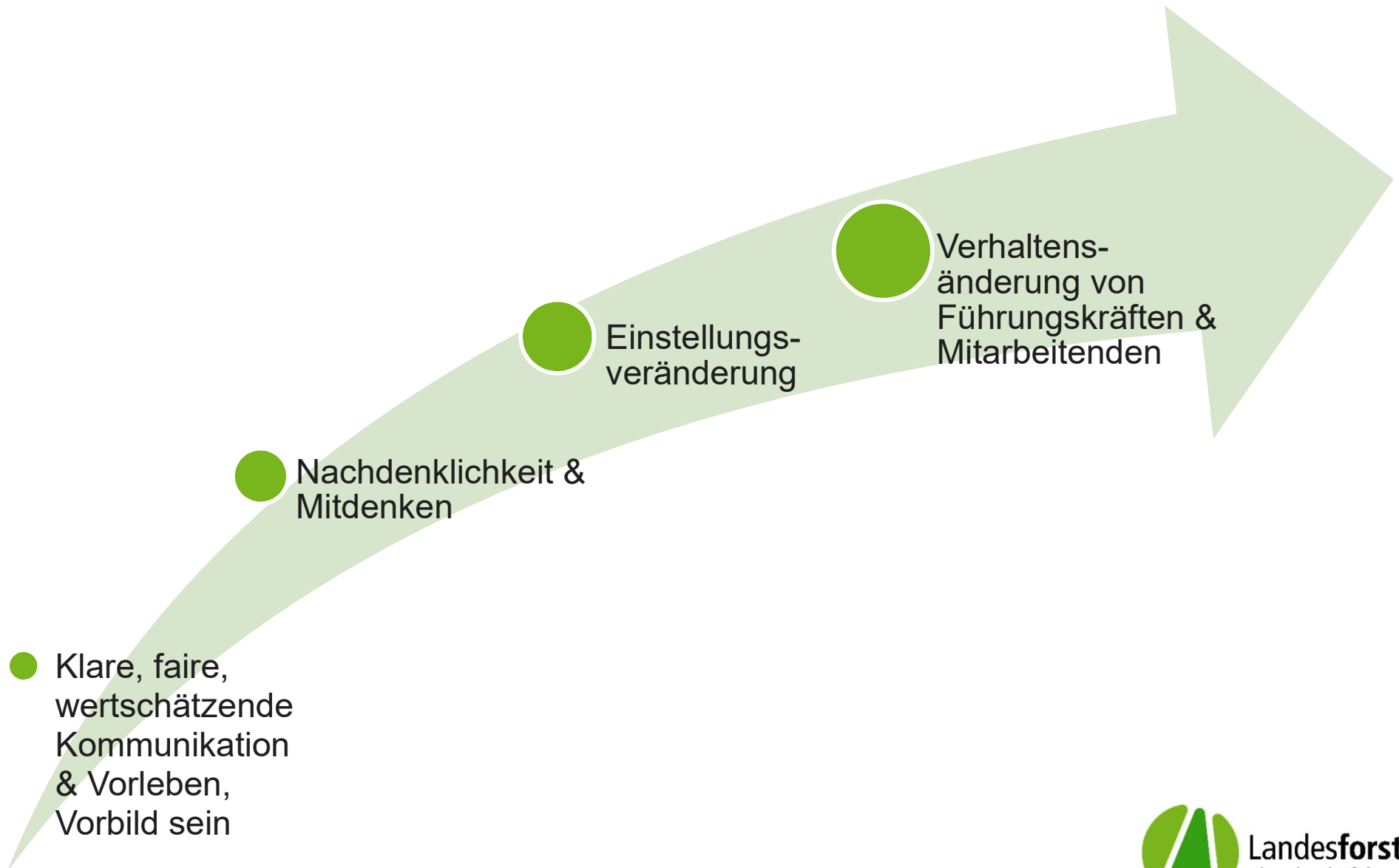
# Grundüberlegungen und Haltung

## Herausforderungen bedingen neues Denken:

- Themen, über die nicht gesprochen wird, haben keinen Wert
- Es braucht einen frischen, anderen Blick auf die Thematik
- Wenn etwas gut läuft, dann mache mehr davon!
- Die interne Kommunikation hat einen maßgeblichen Einfluss auf das Arbeitssicherheits-Geschehen
- Arbeitssicherheit gehört auf Platz 1
- Fokus liegt künftig auf den sicheren Handlungen & Zuständen
- unsichere Handlungen & Zustände werden hinterfragt
- Psychologische Aspekte & Kommunikation spielen eine wichtige Rolle bei Führung und Arbeitssicherheit



# Schritte zur nachhaltigen Veränderung





# Kennzeichen & Erfolgsfaktoren gelingender Kooperation

Augenhöhe Fehlerkultur  
Selbstorganisation Verantwortung  
Lösungsorientierung Fairness Kommunikation  
Veränderung Wollen Begegnung  
**Vertrauen**  
Offenheit Klarheit  
Selbststeuerung Lernen  
Partizipation Können  
Wertschätzung Dürfen Austausch Kompetenzen



# Ideen und Impulse

- Möglichkeiten und Räume zum **Austausch**, zum **gemeinsamen Denken**, zum **Lernen miteinander & für Vernetzung untereinander** schaffen
- Eine „**Verantwortungsgemeinschaft Arbeitssicherheit**“ etablieren
- „**Risiko-Lerngänge®**“ bei Regiearbeitskräften durchführen
- Täglichen „**Sicherheitsmoment**“ fest etablieren
- „**Staff-Rides**“ anbieten
- Gemeinsame kreative Lösungen durch Thinktank „**zusammen denken**“ finden
- Regelmäßig moderierte „**Review-Workshops**“ („Rückschau“) durchführen
- „**Sekundärverantwortung**“ i. d. Arbeitssicherheit bei Unternehmern wahrnehmen
- Permanent am **Kompetenzaufbau** von Führungskräften & Mitarbeitenden arbeiten (z.B. FK-Förderprogramme, Fortbildungen zu technischer Innovation)





# Quellen



- Arnold, R. (2019): Wie man führt, ohne zu dominieren. 29 Regeln für ein kluges Leadership. 4. Auflage. Heidelberg: Carl-Auer-Systeme
- Bördlein, Ch. (2022): Verhaltensorientierte Arbeitssicherheit - Behavior Based Safety (BBS). 3. Auflage. Berlin: Erich Schmidt
- Bolz, H.; Ferber, U.; Grill, M. (2018): Weiterentwicklung der Sicherheitskultur bei Landesforsten RLP. AFZ-Der Wald 73 (19), 57-59
- Gebauer, A. (2017): Kollektive Achtsamkeit organisieren. Strategien und Werkzeuge für eine proaktive Risikokultur. Stuttgart: Schäffer-Poeschel
- Picabia, F. (2011): Unser Kopf ist rund, damit das Denken die Richtung wechseln kann. 6. Auflage. Hamburg: Edition Nautilus



## Zitat – Kontakt - Dank



***Unser Kopf ist rund,  
damit das Denken die Richtung wechseln kann.***

***Francis Picabia***

**Weitere Infos/Kontakt:**

**Udo Ferber**

**Tel. 06321 6799-237**

**E-Mail: [udo.ferber@wald-rlp.de](mailto:udo.ferber@wald-rlp.de)**

**Herzlichen Dank für Ihre Aufmerksamkeit &  
Ihr Interesse!**